

ZISTI SVOJ LÍDESKÝ ŠTÝL

PROJEKT ÚROVNE 2



OBSAH

2	Úvod
3	Tvoja úloha
4	Ohodnot' svoje zručnosti
5	Schopnosti
5	Účel vodcovstva
6	Atribúty úspešného lídra
7	Vodcovské štýly
13	Efektívne využitie vodcovských štýlov
13	Posúdenie a aplikácia
14	Splnenie úlohy
15	Zdroje

ÚVOD



Väčšina veľkých lídrov má štýl, ktorý je pre nich jedinečný a zahŕňa vlastnosti ktoré postupne nadobudli vďaka rôznym skúsenostiam s vedením. Veľkí lídri majú tendenciu motivovať a inšpirovať. Podporujú tých, ktorí zlepšujú samých seba a ľudí okolo nich.

V tomto projekte pochopíš účel vodcovstva, kvality, ktoré definujú dobrého vodcu a rôzne atribúty a štýly vedenia. Naučíš sa identifikovať svoj prirodzený štýl vodcovstva a aký môže mať vplyv na tých, ktorých vedieš. Naučíš sa prispôbiť svoj štýl vedenia rôznym situáciám a vedeným ľuďom.

TVOJA ÚLOHA

Cieľ: Cieľom tohto projektu je identifikovať tvoj primárny štýl alebo štýly vedenia.

Zhrnutie: Vyplň dotazník Objav svoj štýl vedenia. Zváž, ako tvoj štýl vedenia ovplyvňuje ľudí okolo teba a ako ho môžeš upraviť, aby si účinnejšie viedol ľudí s odlišnými štýlmi od tvojho. Prednes v klube 5- až 7-minútovú reč, v ktorej sa podelíš o nejaký aspekt tvojho štýlu vedenia alebo porozprávaš o štýloch vedenia vo všeobecnosti. Môžeš sa rozhodnúť prehovoriť o svojom preferovanom štýle, keď pracuješ s ostatnými a o tom, ako si ho môžeš prispôsobiť rôznym situáciám alebo o štýloch vedenia vo všeobecnosti a aký majú vplyv na skupinu ľudí.

V tomto projekte uvidíš ikony v okraji vedľa textu.

Tieto ikony označujú dodatočné zdroje dostupné online.



Video: Prihlás sa do základného tábora (Base Camp)

a pozri si video, ktoré podporuje tento projekt.



Interaktívna aktivita: Ak chceš dokončiť interaktívnu aktivitu,

prihlás sa do základného tábora.



Zdroj: Prihlás sa do základného tábora,

ak chceš tento zdroj zobrazit' online.



Skontroluj všetky podrobnosti a požiadavky tvojej úlohy na Kontrolnom zozname projektu (Project Checklist) na strane 15.

OHODNOŤ SVOJE ZRUČNOSTI

Vyhodnoť svoju aktuálnu úroveň zručností hodnotením každého vyhlásenia.



Vyber príslušné číslo na základe svojich súčasných zručností :

5 PRÍKLADNE 4 VYNIKAJÚCO 3 USTÁLENE 2 ROZVÍJAM SA 1 UČÍM SA

Pred projektom	Tvrdenie	Po projekte
5 4 3 2 1	Som schopný/á identifikovať rôzne štýly vedenia.	5 4 3 2 1
5 4 3 2 1	Som si vedomý/á svojho preferovaného vodcovského štýlu.	5 4 3 2 1
5 4 3 2 1	Chápem, ako môžu mať moje správanie a zvolený štýl vedenia vplyv na tých ktorých mám viesť.	5 4 3 2 1
5 4 3 2 1	Viem analyzovať a upraviť môj štýl vedenia, tak aby vyhovoval situácii alebo vzťahu.	5 4 3 2 1
5 4 3 2 1	Chápem účel efektívneho vedenia a kvality, ktoré má dobrý vodca.	5 4 3 2 1
5 4 3 2 1	Chápem, ako tento projekt ovplyvní môj praktický život mimo klubu Toastmasters.	5 4 3 2 1

SCHOPNOSTI

Nižšie je uvedený zoznam schopností a zručností, ktoré sa na tomto projekte naučíš.

- Pochopíš rôzne atribúty a štýly vedenia.
- Zistíš svoj preferovaný vodcovský štýl a správanie.
- Rozpoznáš, ako môže tvoj vodcovský štýl ovplyvniť tých, ktorých vedieš a celkový výsledok.
- Uvedomíš si, že je potrebné prispôbiť tvoj štýl vedenia situácii a ľuďom, ktorých vedieš.
- Rozpoznáš vlastnosti, ktoré definujú dobrého vodcu.

ÚČEL VODCOVSTVA

Efektívni lídri podporujú ostatných okolo seba, aby splnili osobné ciele a prispeli k úspešnému splneniu skupinových cieľov. Lídri sú schopní predviesť správanie, ktoré môžu ostatní napodobňovať. Poskytujú rady a spätnú väzbu v priebehu pridelených projektov a často pomáhajú ostatným zlepšovať ich zručnosti.

Človek môže byť lídrom aj manažérom zároveň, existuje rozdiel v súboroch zručností potrebných pre tieto roly. V Toastmasters pod manažmentom chápeme predovšetkým plánovanie, organizovanie a uľahčenie špecifických úloh (napríklad klubový pokladník, ktorý riadi rozpočet klubu). Vodcovstvo sa zaoberá ľuďmi, či sú to jednotlivci alebo skupiny. Veľkí vodcovia inšpirujú ostatných, aby ich nasledovali.

ATRIBÚTY ÚSPEŠNÉHO LÍDRA

Základné vlastnosti efektívneho lídra je možné zúžiť na niekoľko základných odborných oblastí. Efektívni vodcovia sú výbornými komunikátormi a prejavujú vysokú úroveň osobnej integrity. Sú otvorení, optimistickí a vedú príkladom.

EFEKTÍVNY KOMUNIKÁTOR

Komunikuje očakávania, ciele a plány s ostatnými priamo, stručne a premyslene.

VEDIE PRÍKLADOM

Vedie prostredníctvom slov a činov. Nestačí jednoducho povedať ostatným, čo majú robiť.

OPTIMISTICKÝ

Optimizmus je schopnosť sústrediť sa na prospešnú stránku situácií a očakávať pozitívne výsledky. Optimistický postoj vytvára príležitosť na prekonanie prekážok a nepriaznivých situácií.

NEZAUJATÝ

Byť nezaujatý znamená zvažovanie nových myšlienok a sledovanie situácií bez zaujatosti. Počúvanie ostatných a začlenenie ich myšlienok prináša hodnotu každému členovi tímu.

PREUKAZUJE INTEGRITU

Preukazuje osobnú integritu tým, že si cení a uznáva zásluhy ostatných. Osobná integrita znamená schopnosť byť čestný a etický. Integrita buduje dôveru, ktorú potrebuješ pre silný tím a zvyšuje pravdepodobnosť dosiahnutia cieľov tímu.

VODCOVSKÉ ŠTÝLY



Vodcovské atribúty sú špecifické činnosti, ktoré môže líder použiť. Štýly vedenia sú širšie pojmy, ktoré definujú celkový prístup lídra. Pochopením správania a štýlov vedenia môžeš identifikovať techniky, ktoré ti pomôžu uspieť v akomkoľvek prostredí.

Teraz vyplň nasledujúci dotazník: Zisti svoj vodcovský štýl.



ZISTI SVOJ VODCOVSKÝ ŠTÝL

Urči, do akej miery súhlasíš s každým tvrdením. Zaškrtni príslušnú odpoveď. Ak nemáš dostatok skúseností na to, aby si odpovedal na konkrétne tvrdenie, vyber odpoveď, o ktorej sa domnievaš, že je pre teba najrepresentatívnejšia.

Hodnotiaca škála: **0** Vôbec nie **1** Trochu **2** Čiastočne **3** Úplne

1.	Zameriavam sa na profesionálny rozvoj ostatných.	0	1	2	3
2.	Mám viac skúseností a informácií než ľudia, ktorých vediem.	0	1	2	3
3.	Dovolím každému zapájať sa do rozhodovania.	0	1	2	3
4.	Musím sa zasadiť o to, aby sa veci pohli dopredu a dokončili.	0	1	2	3
5.	Podporujem inovatívne riešenie problémov.	0	1	2	3
6.	Dokončiť veci rýchlo a efektívne je dôležitejšie než ich dokončiť perfektne.	0	1	2	3
7.	Konzistentne poskytujem ostatným pozitívnu spätnú väzbu.	0	1	2	3
8.	Keď vediem tím, detailne rozdeľujem a monitorujem úlohy.	0	1	2	3
9.	Môj tím naplňam skúsenými a samostatnými ľuďmi.	0	1	2	3
10.	Pýtam sa ostatných na ich názor pred tým, než spravím dôležité rozhodnutie.	0	1	2	3
11.	Chcem, aby si ma pamätali pre to, čím som prispel a nie, čo som dosiahol.	0	1	2	3
12.	Je prijateľné nesplniť úlohu v termíne, ak extra čas zvýši kvalitu výstupu.	0	1	2	3
13.	Udržiavanie harmónie v tíme je rovnako dôležité ako dosiahnutie výsledkov.	0	1	2	3
14.	Dosahujem výsledky tak, že dávam prioritu potrebám tímu a tých, pre ktorých robím.	0	1	2	3
15.	Je dôležité venovať čas, aby ľudia mohli plne rozvíjať ich schopnosti.	0	1	2	3
16.	Vyjadrujem optimizmus a entuziazmus pre dosiahnutie cieľov.	0	1	2	3
17.	Jasne komunikujem moje očakávania členom môjho tímu.	0	1	2	3
18.	Vytváram prostredie, v ktorom môžu ostatní rozmýšľať nekonvenčne.	0	1	2	3
19.	Cítim sa pohodlne tam, kde sú konvencie a tradície.	0	1	2	3
20.	Artikulujem cestu k úspechu.	0	1	2	3
21.	Idem príkladom v tom, čo očakávam od tímu.	0	1	2	3
22.	Účinne vytváram konsenzus v skupinách.	0	1	2	3
23.	Je mojou zodpovednosťou vyriešiť konflikt medzi členmi tímu.	0	1	2	3
24.	Vytváram kolaboratívne prostredie, v ktorom sa naplňajú emočné potreby.	0	1	2	3
25.	Držím sa svojich zásad, ak ide o moje základné hodnoty a vieru.	0	1	2	3

Hodnotiaca škála: 0 Vôbec nie **1** Trochu **2** Čiastočne **3** Úplne

26.	Pohodlne prijímam riziko.	0	1	2	3
27.	Tímový výkon je najlepší, keď členovia opakujú úlohy a zlepšujú ich.	0	1	2	3
28.	Najlepší spôsob motivovať iných je investovať do nich čas.	0	1	2	3
29.	Uvedomujem si jedinečné emočné potreby tých, čo vediem.	0	1	2	3
30.	Som odhodlaný budovať komunitu.	0	1	2	3
31.	Jasne formulujem víziu.	0	1	2	3
32.	Kombinované vedomosti a skúsenosti tímu vedú k najlepším výsledkom.	0	1	2	3
33.	Od ľudí očakávam len najlepšie výsledky.	0	1	2	3
34.	Prijímam a uznávam ľudí za ich jedinečnosť.	0	1	2	3
35.	Rád premýšľam o budúcnosti.	0	1	2	3
36.	Každý by mal veľmi pozorne dodržiavať smernice a postupy.	0	1	2	3
37.	Poskytujem motivačnú spätnú väzbu.	0	1	2	3
38.	Preberám plnú zodpovednosť za konanie môjho tímu.	0	1	2	3
39.	Motivujem ostatných nastavením vysokej úrovne výkonnosti.	0	1	2	3
40.	Vášnivo presadzujem dokonalosť.	0	1	2	3
41.	Nechávam si dosť času zistiť, čo iní potrebujú odo mňa.	0	1	2	3
42.	Bez problému dovolím iným, aby príležitostne prevzali vedenie.	0	1	2	3
43.	Poskytujem ostatným právomoci tak, že majú príležitosť prispieť k rozhodovaciemu procesu.	0	1	2	3
44.	Som hrdý na svoju schopnosť udržať tím spokojný.	0	1	2	3
45.	Propagujem a podporujem úspech druhých.	0	1	2	3
46.	Každý člen tímu musí byť vypočutý a rešpektovaný.	0	1	2	3
47.	Neočakávam, že by iní robili úlohu, ktorú nie som pripravený robiť sám.	0	1	2	3
48.	Očakávam, že ľudia budú robiť na 100% bez ohľadu na okolnosti.	0	1	2	3

URČI SVOJ VODCOVSKÝ ŠTÝL

Teraz prejdí na Sprievodcu pre určenie vodcovského štýlu na strane 20, aby si identifikoval svoj vodcovský štýl. Vypočítaj si svoje skóre a maj ho k dispozícii, keď budeš čítať zvyšok tohto projektu.

Byrokratický

- Tento vodca prísne stanovuje a presadzuje pravidlá.
- Rozhodnutia vodcu sú absolútne.
- Tento vodca motivuje disciplínou a požaduje okamžitý súlad.
- Tento vodca sa zaoberá interakciami zhora nadol.
- Tento štýl nie je efektívny pri snahe viesť vysoko kvalifikovaných jednotlivcov, pretože sa často stávajú nespokojnými s mikromanažovaním.
- Tento štýl je najúčinnejší, ak sa musí rozhodnúť v krátkom čase

Autoritatívny

- Tento vodca poskytuje dlhodobý smer a zameriava sa na konečné ciele.
- Tento vodca má často viac skúseností a vedomostí než tí, ktorých vedie.
- Tento vodca motivuje tím, že inšpiruje nadšenie pre misiu.
- Tento vodca dáva jasný smer a stanovuje štandardy.
- Tento štýl je menej účinný, ak je potrebné explicitné usmernenie.
- Tento štýl je najúčinnejší, ak je potrebná zmena smeru alebo vízie.

Inovatívny

- Tento vodca zdieľa víziu budúcnosti a snaží sa o vynikajúce výsledky.
- Tento vodca podporuje inovatívne nápady.
- Tento vodca motivuje tím, že podporuje rešpektovanie tvorivosti členov tímu.
- Tento vodca vyzýva k spoločnej konverzácii.
- Tento štýl môže byť menej efektívny vtedy, keď sú riziká vysoké a členovia tímu sa ich môžu obávať.
- Tento štýl je najúčinnejší pri riešení zložitých problémov.

Udávajúci tempo

- Tento vodca očakáva od tých, ktorých vedie že sa chopia nových projektov rýchlo postupujú vpred.
- Tento vodca sa zameriava na produktivitu.
- Tento vodca motivuje nastavením vysokých štandardov výkonu a potom vedie príkladom.
- Tento vodca nepovažuje za potrebné oznamovať veľa podrobných inštrukcií.
- Tento štýl môže byť neúčinný ak sa používa príliš dlho.
- Tento štýl je účinný, keď sú členovia tímu motivovaní a vysoko kvalifikovaní.

Demokratický

- Tento štýl sa opiera o rozhodovanie cez konsenzus.
- Tento vodca bez problémov umožňuje iným, aby sa príležitostne ujali vedenia.
- Tento vodca motivuje tím, že poskytuje príležitosť na účasť.
- Tento vodca využíva spoluprácu a komunikáciu, aby angažoval členov tímu.
- Tento štýl je neúčinný, keď je čas obmedzený alebo ak členovia tímu nemajú vedomosti alebo odborné znalosti na to, aby kvalitne prispeli k úspechu projektu.
- Tento prístup je najúčinnnejší, keď sú potrebné znalosti každého z tímu na vyriešenie problému alebo nájdenie smeru.

Partnerský

- Cieľom tohto vodcu je vytvoriť súdržnú jednotku zdôraznením tímovej práce a harmónie.
- Tento vodca spolupracuje a zameriava sa na emocionálne potreby. Partnerský štýl sa často používa spolu s vizionárskym vedením.
- Tento vodca motivuje vytvorením pozitívnych osobných vzťahov a zabraňuje konfliktom.
- Tento štýl je menej efektívny, ak má vodca ťažkosti s dávaním negatívnej spätnej väzby a nekladie dôraz na výkon.
- Tento štýl je účinný pri zvyšovaní morálky, pri náprave stratenej dôvery a pri práci v stresových situáciách.

Koučovací

- Tento vodca sa zameriava na prípravu jednotlivcov do budúcnosti budovaním zručností.
- Tento vodca exceluje s jednotlivcami alebo skupinami, ktoré ešte nedosiahli svoj plný potenciál.
- Tento vodca motivuje tím, že pobáda jednotlivca k výzvam.
- Tento vodca komunikuje s pozitívnymi vyhláseniami, aby podporil vysokú úroveň osobného uspokojenia.
- Tento štýl je menej efektívny, keď koučované osoby nemajú záujem o zmenu.
- Tento štýl je najefektívnejší, keď koučovaná osoba je naklonená k úzkym pracovným vzťahom tohto štýlu vedenia.

Altruistický

- Tento vodca personalizuje prístupy na uspokojenie individuálnych potrieb tímu.
- Tento vodca vedie, aby lepšie slúžil druhým.
- Tento vodca motivuje svojim posilňujúcim etickým prístupom.
- Tento vodca sa zameriava na aktívne počúvanie, empatiu a odhodlanie stavať komunitu.
- Tento štýl môže byť neúčinný, ak nedostane dostatok času na uplatnenie dlhodobej perspektívy.
- Tento štýl je účinný pri vytváraní pozitívnej kultúry a podpore vysokej morálky.

EFEKTÍVNE VYUŽITIE TVOJHO VODCOVSKÉHO ŠTÝLU

Po preskúmaní tvojho skóre si uvedom svoj dominantný štýl. Môžeš mať vysoké skóre vo viac ako jednej oblasti. Zváž, ako sa tieto atribúty prejavujú v tvojom každodennom živote.

Pochopenie tvojich osobných silných stránok a preferencií ti môže pomôcť upraviť svoj štýl vedenia tak, aby bol účinný v rôznych prostrediach s rôznymi jednotlivcami a tímami. Táto flexibilita umožňuje viesť ostatných a dosiahnuť požadované výsledky, bez ohľadu na situáciu.

Atribúty s nižšími skóre môžeš stále rozvíjať a cvičiť. Hľadaj príležitosti kde si môžeš precvičiť vodcovské atribúty, ktoré nie sú súčasťou tvojho bežného štýlu. Tým, že si budeš uvedomovať svoje rozhodnutia, môžeš rozvíjať zručnosti a vybudovať širšie spektrum vodcovských atribútov.

Keď sa ujmeš nových vodcovských úloh, venuj pozornosť tomu, ako a kedy uplatňuješ svoj obvyklý vodcovský štýl. Posúď svoje minulé vodcovské skúsenosti, výsledky a spätnú väzbu, aby si určil svoju efektívnosť. Môžeš prehýbiť svoje chápanie tým, že si nájdeš čas na výskum rôznych štýlov vedenia a ich vplyvov.

Tým že si uvedomíš a vyhodnotíš výsledky, môžeš posúdiť, či tvoj je štýl efektívny alebo či by v tvojej súčasnej situácii bolo výhodnejšie prijatie iného štýlu. Čím lepšie pochopíš svoj vlastný osobný štýl, tým efektívnejšie budeš viesť ostatných.

POSÚDENIE A APLIKÁCIA

Pred dokončením úlohy si nájdi chvíľku čas a prečítaj si otázky, ktoré tu nájdeš. Ak na ne nedokážeš ľahko odpovedať, vráť sa späť do projektu.


- Ako správanie a štýl vedenia ovplyvňujú tých, ktorých vedieš a požadované výsledky?
- Prečo je dôležité prispôbiť svoj štýl vedenia na základe situácie a ľudí, ktorých vedieš?
- Aký je zmysel vedenia?
- Čo definuje kvality dobrého vodcu?

SPLNENIE ÚLOHY




Teraz, keď si si prečítal/a projekt, naplánuj a priprav si svoj prejav.

Kontrola: vráť sa na stránku 3 a skontroluj svoju úlohu.

 **Organizácia:** Použi Kontrolný zoznam projektu (Project Checklist) na strane 15 na posúdenie krokov a v prípade potreby si pridaj vlastné. To ti pomôže zorganizovať a pripraviť si svoju úlohu.

Termín: dohodni sa s Viceprezidentom pre vzdelávanie v tvojom klube na vhodnom termíne tvojej reči.

 **Príprava:** priprav sa na hodnotenie. Prečítaj si Hodnotiaci hárok na stranách 17-19 a prediskutuj si hodnotiace kritériá so svojím hodnotiteľom pred samotnou rečou. Môžeš sa s ním dohodnúť, že si pošlete hodnotiaci hárok elektronicky.

KONTROLNÝ ZOZNAM PROJEKTU

Zisti svoj líderský štýl

Cieľ: Cieľom tohto projektu je identifikovať tvoj primárny vodcovský štýl alebo štýly.

Zhrnutie: Vyplň dotazník Objav svoj štýl vedenia. Zváž, ako tvoj štýl vedenia ovplyvňuje ľudí okolo teba a ako ho môžeš upraviť, aby si účinnejšie viedol ľudí s odlišnými štýlmi od tvojho. Prednes v klube 5- až 7-minútová reč, v ktorej sa podelíš o nejaký aspekt tvojho štýlu vedenia alebo porozprávaš o štýloch vedenia vo všeobecnosti. Môžeš sa rozhodnúť prehovoriť o svojom preferovanom štýle, keď pracuješ s ostatnými a o tom, ako si ho môžeš prispôbiť rôznym situáciám alebo o štýloch vedenia vo všeobecnosti a aký majú vplyv na skupinu ľudí

Tento projekt zahŕňa:

■ Dotazník Objav svoj vodcovský štýl

■ 5-7 minútová reč

Nižšie sú uvedené úlohy, ktoré by si mal/a pre tento projekt dokončiť. Nezabudni, že tvoj projekt je jedinečný. Nasledujúci zoznam môžeš zmeniť a začleniť všetky ďalšie úlohy potrebné pre projekt.

- Vyplň dotazník Objav svoj vodcovský štýl.

- Dohodni sa s Viceprezidentom pre vzdelávanie vo vašom klube na vhodnom termíne tvojej reči.

- Napíš svoju reč. Zahrň v nej informácie o svojom aktuálnom vodcovskom štýle, ako o štýloch, ktoré by si chcel/a rozvinúť a ako. Ak ti je nepríjemné hovoriť o svojom vodcovskom štýle, môžeš hovoriť o štýloch všeobecne.

- Precvič svoju reč.

- Potom, ako si dokončil/a všetky časti tejto úlohy, vrátane tvojej reči, vráť sa na stranu 4 a vyhodnoť svoje schopnosti po projekte.

Ďalšie poznámky

HODNOTIACI HÁROK

Zisti svoj vodcovský štýl

Meno člena _____

Dátum _____

Hodnotiteľ _____

Trvanie reči: 5 – 7 minút

Názov prejavu

Cieľ projektu

- Cieľom tohto projektu je, aby člen identifikoval svoj primárny vodcovský štýl.
- Účelom tohto prejavu je, aby člen mohol zdieľať niektoré aspekty svojho primárneho vodcovského štýlu alebo vodcovské štýly všeobecne.

Poznámka pre hodnotiteľa

V rámci tohto projektu si člen vyplnil dotazník, ktorý mal pomôcť identifikovať jeho/ primárny vodcovský štýl.

O tejto reči:

- Člen predvedie dobre štruktúrovaný prejav o niektorých aspektoch vodcovských štýlov
- Člen si môže zvoliť, či bude hovoriť o svojom vodcovskom štýle alebo o vodcovských štýloch všeobecne a ich vplyve.
- Reč môže byť humorná, informatívna alebo akýkoľvek iný štýl, ktorý si člen zvolí.
- Reč by nemala byť správa o obsahu projektu „Zisti svoj vodcovský štýl“.

Všeobecné poznámky

Vynikáš v:

Môžeš popracovať na:

Výzvou pre teba môže byť:

Poznámka hodnotiteľovi: okrem ústneho hodnotenia vyplň, prosím tento hodnotiaci hárok.

5	4	3	2	1	
PRÍKLADNE	VYNIKAJÚCO	USTÁLENE	ROZVÍJA SA	UČÍ SA	
Jasnosť: Hovorený jazyk je jasný a ľahko pochopiteľný					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Hlasová pestrosť: Využíva tón, kadenciu a hlasitosť					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Očný kontakt: Účinne využíva očný kontakt na zapojenie publika					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Gestá: Efektívne využíva reč tela					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Práca s publikom: Zaujíma sa o publikum a jeho potreby					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Úroveň pohodlia: Vyzerá pohodlne v interakcii s publikom					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Záujem: Zaujme publikum dobre vytvoreným obsahom					Poznámky:
5	4	3	2	1	
Téma: Zdieľa niektoré aspekty svojho vodcovského štýlu a vplyv tohto štýlu na seba alebo iných					Poznámky:
5	4	3	2	1	

HODNOTIACE KRITÉRIÁ

Zisti svoj komunikačný štýl

Tento zoznam kritérií uvádza konkrétne ciele a očakávania pre reč. Oboznámte sa, prosím s popisom každej úrovne, čo vám pomôže vyplniť hodnotenie.

Jasnosť

- 5 – Je príkladným verejným rečníkom, ktorého je vždy ľahké pochopiť
- 4 – Vyniká pri komunikácii pomocou hovoreného slova
- 3 – Hovorený jazyk je jasný a ľahko pochopiteľný
- 2 – Hovorený jazyk je trochu nejasný alebo náročný na pochopenie
- 1 – Hovorený jazyk je nejasný alebo nie je ľahko pochopiteľný

Hlasová pestrosť

- 5 – Perfektne využíva tón, kadenciu a hlasitosť
- 4 – Vyniká vo využití tónu, kadencie a hlasitosti
- 3 – Používa tón, kadenciu a hlasitosť v reči
- 2 – Použitie tónu, kadencie a hlasitosti vyžaduje tréning
- 1 – Neefektívne využitie tónu, kadencie a hlasitosti

Očný kontakt

- 5 – Používa očný kontakt na vyjadrenie emócie a vyvolanie odozvy v publiku
- 4 – Používa očný kontakt na odhad reakcie publika
- 3 – Účinne využíva očný kontakt na zapojenie publika
- 2 – Potrebuje zlepšiť očný kontakt s publikom
- 1 – Má malý alebo žiadny očný kontakt s publikom

Gestá

- 5 – Plne integruje reč tela s obsahom a vytvára vzorovú reč
- 4 – Používa reč tela ako nástroj na posilnenie reči
- 3 – Používa reč tela efektívne
- 2 – Používa trochu rušivé alebo obmedzené gestá
- 1 – Používa veľmi rušivé alebo žiadne gestá

Práca s publikom

- 5 – Plne zapája publikum a predpokladá potreby publika
- 4 – Plne si uvedomuje zapojenie a potreby publika a účinne naň reaguje
- 3 – Uvedomuje si potrebu záujmu o publikum a jeho potreby
- 2 – Potrebuje sa zlepšiť v uvedomení si záujmu o publikum a jeho potreby
- 1 – Nezapája publikum a neuvedomuje si jeho potreby

Úroveň pohodlia

- 5 – Vyzerá úplne sebaisto v interakcii s publikom
- 4 – Vyzerá úplne v pohode v interakcii s publikom
- 3 – Vyzerá pohodlne v interakcii s publikom
- 2 – Vyzerá nepohodlne v interakcii s publikom
- 1 – Interakcia s publikom sa javí ako veľmi nepríjemná

Záujem

- 5 – Plne zaujme publikum s príkladným, dobre vybudovaným obsahom
- 4 – Zaujme publikum s veľmi presvedčivým a dobre vypracovaným obsahom
- 3 – Zaujme publikum s dobre vypracovaným obsahom
- 2 – Obsah je zaujímavý, ale nie dobre vybudovaný alebo dobre vypracovaný, ale nie zaujímavý
- 1 – Obsah nie je ani zaujímavý, ani dobre vypracovaný

Téma

- 5 – Prednesie príkladný prejav o svojom vodcovskom štýle a vplyve tohto štýlu na seba alebo na iných
- 4 – Prednesie vynikajúci prejav o svojom vodcovskom štýle a vplyve tohto štýlu na seba alebo na iných
- 3 – Zdieľa niektoré aspekty svojho vodcovského štýlu a vplyv tohto štýlu na seba alebo na iných
- 2 – Zmieňuje niektoré aspekty svojho vodcovského štýlu a vplyv tohto štýlu na seba alebo na iných, ale úplne sa ním nezaobrá
- 1 – Prednesie reč na inú tému, než sú niektoré aspekty vodcovských štýlov

SPRIEVODCA PRE URČENIE VODCOVSKÉHO ŠTÝLU

Použi túto tabuľku na určenie tvojho štýlu komunikácie.

1. Pomocou vyplneného dotazníka zadaj číselnú hodnotu, ktorú si si vybral pre každú zodpovedajúcu položku v poliach nižšie.
2. Pre každý z ôsmich štýlov vedenia pridaj svoje hodnoty skóre a zapíš súčet do dolnej časti poľa.
3. Preveď svoje skóre pre každý štýl vedenia do poľa na hodnotenie na strane 21. Najvyššie skóre umiestni do horného riadku a najnižšie skóre v spodnom riadku.

Byrokratický

Bod	Skóre
4	
8	
19	
27	
33	
36	
Spolu	

Autoritatívny

Bod	Skóre
2	
17	
20	
25	
31	
38	
Spolu	

Inovatívny

Bod	Skóre
5	
12	
18	
26	
35	
40	
Spolu	

Udávajúci tempo

Bod	Skóre
6	
9	
21	
39	
47	
48	
Spolu	

Demokratický

Bod	Skóre
3	
10	
32	
42	
43	
46	
Spolu	

Partnerský

Bod	Skóre
1	
13	
23	
24	
29	
44	
Spolu	

Koučovací

Bod	Skóre
7	
15	
28	
37	
41	
45	
Spolu	

Altruistický

Bod	Skóre
11	
14	
16	
22	
30	
34	
Spolu	

Bod	Vodcovský štýl	Skóre
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		

Poradie tvojich skóre ti pomôže určiť, ktoré vodcovské štýly sú najviac dominantné a najmenej dominantné v tvojom osobnom štýle. Berte na vedomie, ako sa tvoje najvyššie hodnotené atribúty prejavujú v tvojom živote. Štýly s nižším skóre sa môžu rozvíjať a podporovať.

Prečítaj si o charakteristikách každého vodcovského štýlu na stránkach 10 až 12.

Poznámky: